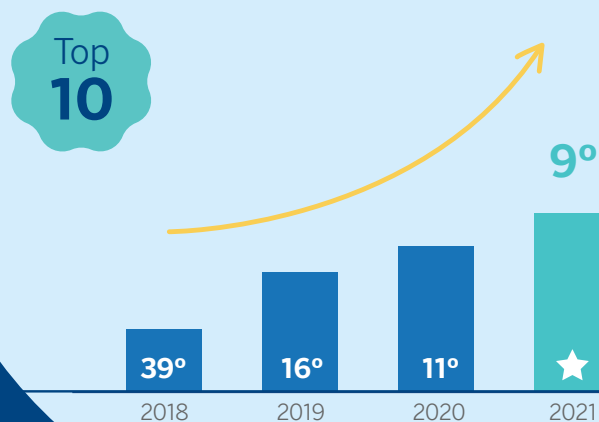


Proyectos Destacados BBVA Argentina

BBVA Argentina
en el puesto número 9 del
Ranking Merco 2021

BBVA ocupa el puesto número 9 en la categoría Empresas
subiendo 30 posiciones desde 2018



Campaña Institucional de Sostenibilidad

BBVA Argentina desarrolló una campaña dirigida a clientes, empleados, accionistas y a la comunidad en general. El objetivo de la campaña fue presentar los productos y servicios sostenibles y posicionar al Banco como un acompañante en la transformación de los negocios con un mayor cuidado del medio ambiente y las personas.

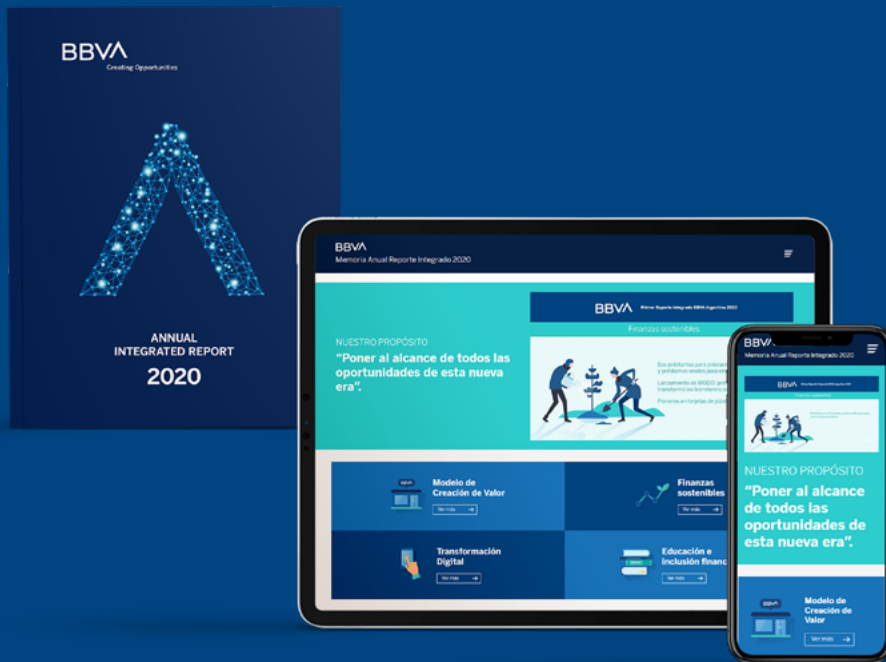
Modalidad sostenible:

- Estar o no estar.
- Comprometerse o no comprometerse.
- Estar en modo 'on' y no 'off'.
- Es tomar una postura ante el universo, el planeta y las personas.
- Y BBVA es una empresa en continuo movimiento que siempre está 'on', comprometida e involucrada.



Proyectos Destacados BBVA Argentina

Reporte Integrado premiado



El Reporte Integrado 2020 de BBVA Argentina recibió dos reconocimientos:



Premio Eikon en
Comunicaciones Financieras



Premio Britcham al Liderazgo
Sostenible de la Cámara de
Comercio Argentino Británica

Proyectos Destacados BBVA Argentina

Marca empleadora

BBVA Argentina diseñó el **Programa de Influencers BBVA**, mediante el cual colaboradores comparten en sus perfiles personales en LinkedIn, lo que los enorgullece de trabajar en el Banco.

Además, se creó una **estética y concepto unificador** de las búsquedas laborales con el objetivo de marcar la impronta BBVA diferenciadora en el mercado. El concepto se basó en la estética y campo semántico de las exploraciones espaciales que permite relatar nuestra ambición de transformación, descubrimiento, desafíos y equipo de alto nivel.

Retorno al trabajo presencial

Durante la mayor parte de 2021 los equipos de áreas centrales del Banco se mantuvieron trabajando de forma remota. Con una mejora en la situación epidemiológica en septiembre de 2021 en la Argentina, se **inició el retorno a las oficinas** y la implementación de un **formato híbrido** de trabajo, que combinó días de trabajo remoto y días de trabajo presencial en la oficina.

Para ello, se adecuaron las instalaciones de todos los edificios centrales que permitirían contar con un retorno seguro:

- Redefinición del servicio de limpieza en la red y edificios centrales
- Entrega de elementos de cuidado
- Reconocimiento de gastos de traslado
- Entrega de sillas ergonómicas para los nuevos ingresos
- Adaptación de edificios y señalización de espacios permitidos para regreso a la presencialidad

